

**MANAJEMEN PELATIHAN PENGELOLAAN  
ZAKAT DALAM MENINGKATKAN  
KOMPETENSI AMIL**  
*(Studi Kasus Pada Pusat Pendidikan dan Pelatihan  
Badan Amil Zakat Nasional dan Sekolah Amil  
Indonesia)*

**ZAKAT TRAINING MANAGEMENT IN  
IMPROVING  
AMIL COMPETENCIES**  
*(Case Study at the Pusat Pendidikan dan Pelatihan  
Badan Amil Zakat Nasional dan Sekolah Amil  
Indonesia)*

**DISERTASI**

Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Ujian  
Guna Memperoleh Gelar Doktor Bidang Ilmu Pendidikan  
Program Studi Ilmu Pendidikan



Oleh: Nur Fadlan  
NIM: 41038104214002

**PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS ISLAM NUSANTARA  
BANDUNG  
2025**

## ABSTRAK

Penelitian ini dilatar belakangi oleh adanya potensi zakat di Indonesia sebesar Rp 327 Triliun per tahun, akan tetapi penghimpunan saat ini masih Rp 41 Triliun per tahun. Artinya, baru 12,5 % dari potensi penghimpunan yang dilakukan oleh OPZ (Organisasi Pengelola Zakat). Salah satu pilar penting dalam pengelolaan zakat adalah amil zakat, sehingga penelitian ini memiliki tujuan untuk mendeskripsikan dan menganalisis manajemen pelatihan pengelolaan zakat dalam meningkatkan kompetensi amil. Penelitian ini menggunakan teori manajemen dan fungsi manajemen George Robert Terry. Penelitian ini juga menggunakan Model Kirkpatrick dalam evaluasi program yang dirumuskan oleh Donald Kirkpatrick. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif deskriptif dengan metode studi kasus, teknik pengambilan data dengan wawancara, observasi dan dokumentasi. Teknis analisis data penelitian ini menggunakan reduksi data, penyajian data, pengambilan kesimpulan dan verifikasi data. Hasil dari penelitian ini adalah perencanaan, pengorganisasian dan pelaksanaan pelatihan pengelolaan zakat dalam meningkatkan kompetensi amil pada lembaga pelatihan pengelolaan zakat sudah sesuai dengan unsur-unsur dalam meningkatkan kompetensi amil. Evaluasi pelatihan pengelolaan zakat pada lembaga pelatihan pengelolaan zakat hanya melakukan evaluasi reaksi dan evaluasi pembelajaran. Evaluasi perilaku dan evaluasi hasil belum dilakukan oleh lembaga pelatihan pengelolaan zakat. Kesimpulan dalam penelitian ini adalah manajemen pelatihan pengelolaan zakat pada lembaga pelatihan pengelolaan zakat sesuai dengan prinsip-prinsip manajemen GR. Terry dan dilandasi dengan sistem nilai dari Sanusi sehingga dapat meningkatkan kompetensi amil, namun masih terdapat beberapa kekurangan dalam evaluasi program Model Kirkpatrick, khususnya evaluasi perilaku dan evaluasi hasil.

**Kata Kunci : Manajemen Pelatihan, Pengelolaan Zakat, Kompetensi Amil**

## **ABSTRACT**

*This research is motivated by the potential for zakat in Indonesia amounting to IDR 327 trillion per year, however the current collection is still IDR 41 trillion per year. This means that only 12.5% of the potential collection has been carried out by OPZ (Organisasi Pengelolaan Zakat). One of the important pillars in zakat management is zakat amil, so this research aims to describe and analyze zakat training management in improving amil competency. This research uses George Robert Terry's management theory and management functions. This research also uses the Kirkpatrick Model in program evaluation formulated by Donald Kirkpatrick. This research uses a descriptive qualitative approach with a case study method, data collection techniques using interviews, observation and documentation. The data analysis technique for this research uses data reduction, data display, conclusions and data verification. The results of this research are that the Planning, Organizing and Actuating zakat management training in improving amil competency at zakat management training institutions is in accordance with the elements in increasing amil competency. Controlling of zakat management training at zakat management training institutions only evaluates Reaction and Learning Levels. Behavior and Result Levels have not been carried out by zakat management training institutions. The conclusion in this research is that the management of zakat training at zakat management training institutions is in accordance with GR. Terry management principles and is based on Sanusi's value system so that it can improve amil's competence, but there are still several shortcomings in the evaluation of the Kirkpatrick Model, especially Behavior and Result Levels.*

**Keywords** : **Training Management, Zakat Management, Amil Competence**