

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Disiplin Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Produksi PT Mitra Lestari Sejati Di Kabupaten Bandung. Kinerja karyawan merupakan salah satu faktor kunci dalam pencapaian tujuan organisasi. Fenomena ketidakhadiran karyawan yang tinggi dan ketidakdisiplinan dalam bekerja menjadi isu yang memengaruhi efektivitas operasional perusahaan dan kurangnya komunikasi yang efektif antara atasan dan bawahan yang dipengaruhi oleh berbagai aspek, termasuk disiplin kerja dan komunikasi. Disiplin Kerja bermula dari kesadaran dan kemauan seseorang untuk mentaati segala peraturan perusahaan serta tugas dan tanggung jawabnya. Sedangkan komunikasi menciptakan pemahaman bersama atau mengubah persepsi, bahkan perilaku. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif dengan analisis deskriptif dan verifikatif. Sampel yang digunakan berjumlah 52 orang karyawan yang dipilih melalui Teknik sampling jenuh. Data dikumpulkan melalui kuesioner dan diolah menggunakan *software Statistical Package for the Social Sciences (SPSS)* versi 27 menggunakan analisis regresi linier berganda, serta dilakukan Uji Validitas, Realibilitas, Asumsi Klasik, dan Uji Hipotesis (Uji T dan Uji F). Hasil penelitian menunjukkan bahwa Disiplin Kerja dan Komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, baik secara parsial maupun simultan. Tingkat Disiplin Kerja yang tinggi serta Komunikasi yang tinggi mampu meningkatkan kedisiplinan yang baik dan komunikasi yang efektif berperan penting dalam meningkatkan kinerja karyawan di lingkungan kerja. Dengan demikian penelitian ini diharapkan kepada perusahaan untuk memahami pengaruh kedua variabel tersebut karena sangat penting dalam perumusan strategi retensi karyawan yang berkelanjutan.

**Kata Kunci:** Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan, Komunikasi.