

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Agung Anggoro Seto. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia. CV. EUREKA.
- Budiasa, I. K. (2021). Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia. CV. Pena Persada.
- Ghozali, I. (2021). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26 (Edisi 10). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Mangkunegara, A. P. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. PT Remaja Rosdakarya.
- Robbins, Stephen P., & Coulter, M. (2021). Management (15th ed.).
- Sabrina, R., & Emilda. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Silaen, N. R., et al. (2021). Kinerja Karyawan. Widina Bhakti Persada Bandung.
- Silaswara, D., Parameswari, R., Kusnawan, A., dkk. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. Pustaka Kreasi Mandiri.
- Sugiyono. (2024). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D (Edisi 3). Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia. PT Kencana Utama.
- Terry, George R., & Franklin, S. G. (2021). Principles of Management (Dasar-Dasar Manajemen). Bumi Aksara.

Jurnal

- Anggraini, N., & Nusraningrum, D. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja (Studi Pada PT. Mowilex Indonesia). *Jurnal Manajemen*, 4(1), 196–210.
- Ariesni, S., & Asnur, L. (2021). Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Economic Resource*, 5(3), 363–369.
- Badan Pusat Statistik. (2024). *Perkembangan Indeks Produksi Industri Manufaktur (Triwulanan) 2020–2024*. Jakarta: BPS.
- Bahiyah, F. D., & Chasanah, U. (2025). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Surya Ratu Decor Kota Tangerang Selatan. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Manajemen*, 3(12), 103–112.
- Fitrian, N. D., & Astria, K. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT TIKI JNE Cabang S. Parman Jakarta Barat. *Jurnal Ilmiah Swara Manajemen*, 4(4), 930–940.
- Ginting, K. E. N., Chandra, K., Herbert, & Novia. (2021). Effect of Work Discipline, Communication, and Compensation on Employee Performance at

- PT Indo Makmur Berdikari. *International Journal of Research and Review*, 8(3), 687–691.
- Hidayat, R. (2021). Pengaruh Motivasi, Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 5(1), 16–23.
- Indrayana, D. S., & Putra, F. I. F. S. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BTR BKK Jateng Kantor Cabang Pemalang. *JIEMBI: Jurnal Ilmu Ekonomi*, 2(1), 9–18.
- Indriani, Y., Joesyiana, K., & Lussianda, E. O. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan Divisi Perkreditan PT Bank Negara Indonesia (Persero) Kantor Kas Hangtuh. *Jurnal Manajemen*, 2(3), 287–297.
- Joesyiana, K., Basriani, A., & Susanti, D. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Konflik Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Kurir Pada PT Garuda Express Nusantara. *ECo-Buss*, 5(2), 672–684.
- Juana, S., Ali, H., & Rosadi, K. I. (2023). Effect of Workload, Work Discipline and Work Motivation on Employee Performance. *International Journal of Advanced Multidisciplinary*, 1(3), 285–294.
- Lestira, T., Warganegara, P., Wahyuningsih, F., & Narundana, V. T. (2021). Analisis Kinerja Karyawan Berdasarkan Key Performance Indicator Dengan Menggunakan Metode Human Resources Scorecard (HRSC) Pada PT PLN (Persero) UP3 Tanjung Karang. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 4(1), 73–81.
- Mangasi, E. Y., & Hia, S. W. (2024). Faktor-Faktor yang Memengaruhi Kinerja Karyawan di Indonesia: Sebuah Kajian Literatur. *Jurnal PASTI*, 18(3), 383.
- Pitriyani, D., & Rani, R. (2025). Pengaruh Disiplin Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Plasmate Produksi Indonesia Tangerang. *Jurnal Ekonomi Bisnis Antartika*, 3(1), 39–46.
- Pramukty, R., & Faeni, D. P. (2022). The Influence of Workload and Work Discipline on Employee Performance in Companies in Bekasi City. *International Journal of Advanced Multidisciplinary*, 1(3), 258–269.
- Pratama, M. R., Handayani, S., & Prawitasari, A. (2023). The Effect Of Communication, Work Discipline And Compensation On Employee Performance At PT. Indopos Indonesia. *Jurnal Ekonomi*, 4(3), 447–458.
- Puspitasari, E., & Munna, N. (2021). Pengaruh Unsur Manajemen (6M) Dengan Penerapan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Di Balai Besar Laboratorium Kesehatan Surabaya. *Journal of Public Health Science Research (JPHSR)*, 2(1), 39–54.
- Ristiyani, L., Subarno, A., & Murwaningsih, T. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Informasi Dan Komunikasi Administrasi Perkantoran*, 8(1), 80–88.

- Sadri. (2022). Organisational Effectiveness of the National Counter-Terrorism Agency: An Exploratory of POLC Model Approach. *Journal of Digitainability, Realism & Mastery (DREAM)*, 1(04), 11–23.
- Suryatiningsih., & Yuliantini, T. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT ISS Indonesia). *Populis: Jurnal Sosial Dan Humaniora*, 6(2), 104–120.
- Sutrisno, D. M., Herwanto, D., & Wahyudin, W. (2022). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT XYZ di Karawang. *Jurnal Teknik Industri*, 8(2), 91.
- Zakaria, Z., & Irhamullah, I. (2025). Analisis Strategi dalam Meningkatkan Kualitas Kinerja Karyawan di PT Revameco Indonesia Kabupaten Tangerang. *KINERJA: Jurnal Manajemen Organisasi Dan Industri*, 4(1), 60–69.