

**MANAJEMEN REKRUTMEN GURU PRODUKTIF
DALAM MENINGKATKAN MUTU PEMBELAJARAN
PADA SMK SWASTA DI KABUPATEN BANDUNG**
(Studi Kasus SMKS Penida 2 Katapang,
SMK Harapan Bangsa Baleendah)

***PRODUCTIVE TEACHER RECRUITMENT
MANAGEMENT IN IMPROVING THE QUALITY
OF LEARNING IN PRIVATE VOCATIONAL
SCHOOLS IN BANDUNG REGENCY***
(Case Study of SMKS Penida 2 Katapang,
SMK Harapan Bangsa Baleendah)

DISERTASI

**Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Memperoleh gelar S-3 Doktor Ilmu Pendidikan**

OLEH :

**SUNSUN PRADANA YOGASWARA
41038104231019**



**PROGRAM STUDI ILMU PENDIDIKAN
SEKOLAH PASCASARJANA
UNIVERSITAS ISLAM NUSANTARA
BANDUNG
2026**

LEMBAR PERSETUJUAN
SIDANG TERBUKA

**MANAJEMEN REKRUTMEN GURU PRODUKTIF
DALAM MENINGKATKAN MUTU PEMBELAJARAN
PADA SMK SWASTA DI KABUPATEN BANDUNG**
(Studi Kasus SMKS Penida 2 Katapang,
SMK Harapan Bangsa Baleendah)

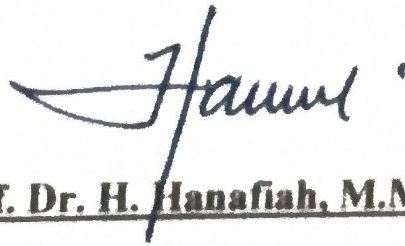
***PRODUCTIVE TEACHER RECRUITMENT
MANAGEMENT IN IMPROVING THE QUALITY
OF LEARNING IN PRIVATE VOCATIONAL
SCHOOLS IN BANDUNG REGENCY***
(Case Study of SMKS Penida 2 Katapang,
SMK Harapan Bangsa Baleendah)

Oleh:

Sunsun Pradana Yogaswara
NIM: 41038104231019

Bandung, *31 Des* 2025

Promotor



Prof. Dr. H. Hanafiah, M.M.Pd

Ko-Promotor



Dr. H. R. Supyan Sauri, M.M.Pd.

Anggota



Dr. Ricky Yoseptry, M.M.Pd.

ABSTRAK

Dunia pendidikan vokasi menghadapi tantangan besar dalam pemenuhan guru produktif yang sesuai dengan kebutuhan industri. Kekurangan 91.861 guru produktif (data Ditjen GTK, 2016). SMK Swasta mengalami kesenjangan antara jumlah guru produktif dan kebutuhan di lokus penelitian. Penelitian berfokus pada manajemen rekrutmen guru produktif dalam meningkatkan mutu pembelajaran pada SMK Swasta di Kabupaten Bandung. Lokus penelitian di SMKS Penida 2 Katapang dan SMKS Harapan Bangsa Baleendah. Tujuan penelitian untuk mendapatkan informasi dan menganalisis tentang manajemen rekrutmen guru produktif dalam meningkatkan mutu pembelajaran. Landasan teori manajemen penelitian dari GR.Terry yaitu perencanaan, pengorganisasian, pelaksanaan, pengawasan serta kendala dan solusi. Landasan Kebijakan dari Direktorat PSMK (2022:17) bahwa “Salah satu komponen utama yang menentukan keberhasilan pendidikan kejuruan adalah keberadaan guru produktif yang memiliki kemampuan teknis, pengalaman industri, dan kompetensi pedagogis. Metode Penelitian menggunakan pendekatan kualitatif dengan studi kasus. Pengumpulan data menggunakan observasi, wawancara dan dokumentasi dari sumber data yaitu : Pengawas Sekolah, Kepala Sekolah, Wakasek Kurikulum, Ketua Konsentrasi Keahlian, DU/DI dan Guru Produktif. Hasil penelitian dan pembahasan menunjukkan bahwa manajemen rekrutmen guru produktif di kedua SMKS sejalan dengan landasan teori GR.Terry. Kendala pada keterbatasan sumber daya dan kurangnya pelamar yang memiliki sertifikasi industri. Solusi yang diadopsi sekolah berbasis kebutuhan konsentrasi keahlian, kerja sama dengan DU/DI, serta seleksi kompetensi keahlian, strategi kolaboratif dan pelatihan internal. Simpulan bahwa manajemen rekrutmen yang terstruktur dan adaptif berkontribusi signifikan terhadap mutu pembelajaran produktif. Rekomendasi yang diperlukan dukungan kebijakan dan sinergi lintas sektor untuk keberlanjutan strategi ini.

Kata kunci : guru produktif, manajemen rekrutmen, mutu pembelajaran, pendidikan vokasi, SMK Swasta.