

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2021). *Manajemen sumber daya manusia* (Teori, konsep dan indikator). Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Ananda Putri Salsabila, A., et al. (2023). Pengaruh pelatihan terhadap tingkat kompetensi karyawan di era digital. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 5(2).
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2020). *Human resource management practice*. London: Kogan Page.
- Company Profile PT Scorpion Indonesia. (2024). *Profil Perusahaan PT Scorpion Indonesia*.
- Dessler, G. (2020). *Human resource management*. New Jersey: Pearson Education.
- Deswarta, D., et al. (2023). Pengaruh pelatihan dan motivasi kerja terhadap kesiapan kerja karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 8(2).
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 26*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gujarati, D. N., & Porter, D. C. (2020). *Basic econometrics* (5th ed.). McGraw-Hill Education.
- Hamidah, S., et al. (2023). Konsep dan implementasi manajemen modern. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Terapan*, 12(1).
- Hair, J. F., et al. (2019). *Multivariate Data Analysis* (8th ed.). Cengage Learning.
- Harras, H., et al. (2020). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Gramedia.
- Hasanah, L., & Markus, A. (2022). Pelatihan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen Terapan*, 6(3).
- Intan, N., et al. (2024). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin terhadap kompetensi pegawai. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 8(1).
- Jannah, M., & Mufidah, S. (2023). Analisis fungsi manajemen dalam pengembangan SDM. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 9(2).
- Kushariyadi, K., et al. (2025). *Manajemen sumber daya manusia: Teori komprehensif dalam MSDM*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Larasati, S., et al. (2023). Analisis efektivitas pelatihan terhadap peningkatan kompetensi SDM. *Jurnal Manuhara*, 7(1).
- Mahmuddin, M., et al. (2024). Pelatihan dan motivasi kerja terhadap kinerja anggota Polri. *Jurnal Ilmu Administrasi dan Manajemen*, 10(1).
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2021). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mardiatmoko, G. (2020). *Metode penelitian sosial dan ekonomi*. Yogyakarta: Deepublish.
- Marthadinata, Y., & Ritonga, D. (2024). Fungsi-fungsi manajemen dalam organisasi modern. *Jurnal Ilmu Sosial dan Bisnis*, 11(2).
- Mitra, A., & Attiq, S. (2024). Work readiness and employee performance. *International Journal of Human Resource Studies*, 14(1).
- Muna, L., & Isnowati, S. (2022). Pengaruh motivasi terhadap produktivitas karyawan. *Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, 14(1).
- Muspawati, M., & Lestari, D. (2020). Kesiapan kerja tenaga kerja Indonesia. *Jurnal Ketenagakerjaan*, 15(2).

- Pipit Mulyah, P., et al. (2020). Kompetensi dan kinerja karyawan dalam perspektif KSA model. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Modern*, 3(2).
- Priatna, H. (2024). *Manajemen sumber daya manusia modern*. Yogyakarta: Deepublish.
- Purwantiningsih, S. (2024). Strategi pengembangan SDM dalam meningkatkan kinerja organisasi. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 5(1).
- Putri, A. P., & Rachman, F. (2022). Pengaruh pelatihan terhadap kompetensi karyawan. *Jurnal Bisnis dan Manajemen Terapan*, 4(2).
- Rizqi, F., & Kuswinarno, D. (2024). Pelatihan dan pengembangan SDM di era digital. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 6(2).
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2021). *Organizational behavior*. New Jersey: Pearson.
- Sinambela, L. P. (2023). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Slameto, S. (2018). *Belajar dan faktor-faktor yang mempengaruhinya*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Solikah, E., et al. (2025). Motivasi kerja terhadap kinerja dan kompetensi karyawan. *Jurnal Human Resource Development*, 9(1).
- Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2020). *Metode penelitian kuantitatif dan skala Likert*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2024). *Metode penelitian kuantitatif: Edisi terbaru*. Bandung: Alfabeta.
- Sutarto, S., et al. (2019). Pengaruh pelatihan terhadap kesiapan kerja karyawan. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 4(1).
- Sutrisno, E. (2023). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Kencana.
- Suwanto, S. (2020). Motivasi kerja dalam perspektif teori kebutuhan. *Jurnal Manajemen SDM*, 5(2).
- Syahputra, R., & Tanjung, M. (2020). Analisis kompetensi dan profesionalisme karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 5(3).
- Tarigan, R., & Setiawan, I. (2020). Peran kompetensi dalam meningkatkan produktivitas SDM. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 6(4).
- Wahyudi, H., & Wibisono, S. (2024). Pengaruh pelatihan dan lingkungan kerja terhadap kompetensi karyawan. *Excellence Journal of Management*, 8(2).
- Wedadjati, S., & Helmi, A. (2022). Teori dua faktor Herzberg dan implikasinya. *MBIA Journal*, 19(1).
- Wibowo. (2022). *Manajemen talenta berbasis kompetensi*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Widodo. (2023). *Pelatihan dan pengembangan SDM*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Wijaya, A. (2023). Manfaat pelatihan dalam meningkatkan kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen Modern*, 7(2).
- Wijayanti, D. (2022). Pelatihan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 5(1).
- Wulandari, A., & Saputra, R. (2023). Peran pelatihan dalam peningkatan kompetensi pegawai. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Terapan*, 7(3).
- Yolanda, Y., et al. (2023). Pengaruh motivasi kerja terhadap kesiapan kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(2).

Zahmelinda, Z., & Armianti, A. (2023). Motivasi kerja dan kesiapan kerja karyawan.
Jurnal Manajemen dan Bisnis, 7(1).