

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, A. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Terhadap Kinerja dengan Etos Kerja sebagai Variabel Mediasi di Kecamatan Lubuk Sikaping. *Jurnal terapan pemerintahan minangkabau*, 1(1), 33–46.
- Amanah, N., & Al Banin, Q. (2024). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Disiplin, Motivasi dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan Dinperindag Banyumas. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBis)*, 3(2), 139–153.
- Aprilia, A & Nururly, S. (2023). Pengaruh Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosional, Kecerdasan Sosial, Kecerdasan Spiritual dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Balai Besar Pengawas Obat dan Makanan (BBPOM) Di Mataram. *Populer: Jurnal Penelitian Mahasiswa*, 2(3), 01–18.
- Aufa Salshabilla, S., Frendika, R., & Roosallyn Assyofa, A. (2022a). Pengaruh *Human Relations* dan Kondisi Fisik Lingkungan Kerja terhadap Etos Kerja Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan Daerah (BAPPEDA) Kabupaten Bandung. *Bandung Conference Series: Business and Management*, 2(2).
- Butarbutar, M., Simatupang, S., Sianturi, M., Sultan Agung Jalan Surabaya No, S., & Pematangsiantar, K. (2021). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Yayasan Sari Asih Nusantara Pematangsiantar. *Maker: Jurnal Manaemen* 7(1), 116–124.
- Cipta, H. (2024). *Pengaruh Human Relation Terhadap Etos Kerja Karyawan Cv. Borneo Armada Perkasa Pangkalan Lada*. Jurnal Magenta. (Vol. 12, Issue 2). 115-128

- El Adawiyah., S. (2020). *Human Relation*. Jakarta Timur. Edu Pustaka.
- Erniwati., Gokma., Parlindungan, T., & Fatia, A. (2023). Pengaruh Human Relation Dan Budaya Organisasi Terhadap Etos. In *Jurnal Point Equilibrium Manajemen & Akuntansi* (Vol. 4, Issue 1).
- Firmansyah, D., Raspati, G., Rinaldy Hidayat, E., Ekonomi, F., & PASIM Sukabumi, S. (2020). Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Rismawan Pratama Bersinar Sukabumi. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Manajemen Prima*. 1(11).
- Gayatri, I. G. A. S., & Tabita, I. D. A. T. P. (2024). Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Kecerdasan Spiritual Melalui Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai RSU Negara Kabupaten Jembrana. *Jurnal Ekuilnomi*, 6(3), 616–622
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26* Edisi 10. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gunawan, H. (2022). Analisis Hubungan Antar Manusia (*Human Relations*) Terhadap Etos Kerja Pada Perusahaan Manufaktur di Makassar. *Movere Journal*. 4(2).
- Harahap, A. M., Junita, A., Setiawan, T., Manajemen, D., & Bisnis, E. (2022). Meningkatkan Kinerja Pekerja Melalui Pengkondisian Keadilan Interaksional dan *Human Relation* Dimoderasi Perilaku “Memiliki” Organisasi. In *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis* (Vol. 11, Issue 1).
- Hardianti, H., Dangnga, M. T., Dipoatmodjo, T. S. P., & Kurniawan, A. W. (2022). Pengaruh *Human Relation* (Hubungan Antar Manusia) Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Etos Kerja Karyawan Pada Pt Equiport Inti Indonesia. *Jurnal Manajemen*, 2(1), 10.

- Hidayat, E. W. (2022). Kepemimpinan Dan *Human Relations* Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Lebak. *Jurnal Studi Indisipliner perspektif*. 21(2).
- Hidayat, R., & Anwar, S. A. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia (Study Kasus: Sekolah Tinggi Ilmu Tarbiyah Qurrota A'yun). *Journal tarbawi*. 2(2).
- Irnanda, D., Mufidah, E., & Oktafiah, Y. (2021). Pengaruh *Human Relation* dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sindu Amritha Kota Pasuruan. *Jurnal EMA Ekonomi dan Akuntansi*. 4(1).
- Karima, S., Karmila, M., & Patimah, T. (2024). *The Influence Oh Human Relations And Work Commitment On The Work Dicipline Of Civil Servants At The Tasikmalaya District Transportation, Communication And Informatics Office* Pengaruh *Human Relation* dan Komitmen Kerja Terhadap Disiplin Kerja PNS Pada Dinas Perhubungan Komunikasi dan Informatika Kabupaten Tasikmalaya. In *Journal of Management, Economic, and Accounting* (Vol. 3, Issue 2).
- Komaling, G., Dotulong, L., Loindong, S., & Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen, F. (2023). *The Influence Of Emotional Intelligence, Work Involvemnet And Employee Empowerment On The Performance Of North Sulawesi Province Plantation Service Employees*. 11(4), 1334–1343.
- Komang, O., Putri, A. M., Ngurah, G., Gunadi, B., Suarjana, W., Ekomomi, F., Universitas, B., & Denpasar, M. (2021). Pengaruh *Human Relation* dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Komisi Penanggulangan Aids (Kpa) Kabupaten Badung. *Jurnal EMAS*. 2(1).

- Malihah, Siti Nurlaila, Indah Mawarni, & April Laksana. (2024). Studi Literatur Penerapan *Human Relation* dalam Organisasi. *Konstitusi : Jurnal Hukum, Administrasi Publik, Dan Ilmu Komunikasi*, 2(1), 146–153.
- Maria Mince Mea, Adya Hermawati, & Soedjono Soedjono. (2024). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Kerja, Etos Kerja dan Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Lokawati : Jurnal Penelitian Manajemen Dan Inovasi Riset*, 2(6), 55–66.
- Martini, N. M , Wimba, G. A., & Astrama, M.I (2023). Pengaruh *Human Relation* dan Lingkungan Kerja terhadap Etos Kerja Pegawai Pada Kantor Bapelitbang Kabupaten Tabanan. *Jurnal Manajemen Kewirausahaan dan Pariwisata*. (Vol. 3, Issue 1).
- Mayo, E. (1933). *The Human Problems of an Industrial Civilization*. New York: Macmillan.
- Megawati & Ampauleung. (2020). Pengaruh Etos Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Mirai Management*. 5(2), 231–242.
- Mewahaini, H., & Sidharta, H. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Mayangkara Group. *Jurnal Manajemen dan Star-Up*. 7(6).
- Mia Oktavia, Eli Delvi, & Emi Wakhyuni. (2024). Analisis *Human Relation*, Perilaku Individu dan Etos Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Pt Perkebunan Nusantara Iv Regional I Medan. *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Manajemen*, 2(4), 83–95.
- Nada Oktaviana, N., & Hesti Utami, R. P. (2023b). Pengaruh *Human Relation*, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Nasmoco Karangjati Semarang. In *Equivalent : Journal Of Economic, Accounting and Management* (Vol. 1, Issue 2).

- Noviantoro, D., Dwi Jeanita, K., Suyantiningsih, T., Program,), Manajemen, S. M., Ekonomi, F., Bisnis, D., & Tridinanti, U. (2024). Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Serta Implikasinya Pada Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Kewirausahaan*. 13(2).
- Permata Anjali, B., Ismail, I. (2023). Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Perawat Instalasi Rawat Inap RSUD Bangil. *Jurnal Kajian Ilmu Manajemen*, 4(2), 258–264.
- Purwaningsih, Y. S., K Lengkong, V. P., Walangitan, M. D., (2022). Pengaruh *Human Relations*, Komunikasi dan Kompetensi Terhadap peningkatan Etos Kerja di Kantor Wilayah Kementerian Hukum Dan Ham Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA*. 10, 1769–1779.
- Purwita Sari, P., Sarlan Menungsa, A., & Syahid Kasim, H. (2024). *Aspek Human Relations* Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Kolaka Timur. In *Jurnal Ilmiah Ilmu Sosial dan Pendidikan* (Vol. 2, Issue 1).
- Putri Mukhlisa, Sindi Yohenda, Ulfa Yanti, & Linda Yarni. (2023). Kecerdasan Emosional/Emotional Intelligence (EQ). *Atmosfer: Jurnal Pendidikan, Bahasa, Sastra, Seni, Budaya, Dan Sosial Humaniora*, 2(1), 115–127.
- Rachmadani, A., D., & Lamidi. (2024). Pengaruh Etos Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Efrata Garmino Utama di Sukoharjo. *Jurnal Manajemen Riset Inovasi*, 2(4), 203–212.

- Rahma Fatria, Maria Elina, Husna Purnama, Hesti Widi Astuti, & Tedi Gunawan. (2024). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kelurahan Beringin Raya. *Jurnal Ilmiah amanajemen dan Kewirausahaan*.4(2), 38–43.
- Rahmadani, N. (2024). *PENGARUH Human Relation dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Asn Sekretariat Daerah Kabupaten Kotawaringin Timur. E-Jurnal Surplus (Jurnal Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan)*. 4(1). 133-141.
- Ramadhani, A., Umagapi, D. A. P., Rachman, T. A., Rahayu, W. P., & Winarno, A. (2025). Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) dan Kewirausahaan. *Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen*, 4(1), 228–244.
- Rosita. (2024). Manajemen SDM (Strategi Organisasi Bisnis Modern). Nusa Tenggara Barat. Seval.
- Sampetoding. D. M., O., Rahman Kadir, A., Manajemen, M., Ekonomi dan Bisnis, F., & Hasanuddin, U. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Human Relation dan Insentif Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Bank Cimb Niaga Makassar. *Jurnal Ilmiah Bisnis dan Kewirausahaan*. 12(2).
- Sari, L., & Wulandari, A. (2022). Effect Of Interest Rate And Inflation On Deposit Amount At Bank Nagari Padang Main Branch. *Bina Bangsa International Journal of Business and Management*, 2(1), 54–67.
- Salovey, P., & Mayer, J. D. (1990). Emotional intelligence. *Imagination, Cognition and Personality*, 9(3), 185–211.

- Sianipar, A. B., & Harmen, H. (2024). Pengaruh *Human Relation* dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Samosir. *Jurnal Masharif Al Syariah: Jurnal Ekonomi dan Perbankan Syariah*. 9(3). 1366-1386.
- Sinaga, A., & Novalia, N. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kecerdasan Emosional Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Puskesmas Pembina Palembang . *Jurnal Bina Manajemen* (Vol. 11, Issue 1).
- Sinamo, J. H. (2011). *Delapan Etos Kerja Profesional*. Jakarta: Institut Darma Mahardika.
- Sri Reski, A. U., Almansyah Rundu Wonua, & Ismanto. (2023a). Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Quality of Work Life Terhadap Kinerja Perawat. *Journal of Trends Economics and Accounting Research*, 4(2), 353–360.
- Sugianti, D. A., Purwanti, R. S., & Basari, M. A. (2020). Pengaruh *Human Relation* Terhadap Etos Kerja Pegawai (Studi pada Dinas Pekerjaan Umum, Penataan Ruang, Perumahan dan Kawasan Permukiman). *Bussines Management And Enthepreneurship Journal*. 2(2).
- Sugiyono. (2024). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (2nd ed.). Alfabeta.
- Suryadin, S., & Mistar, M. (2021). The Effect Of *Human Relation* And Environmental Conditions On Employees Work Ethic. *JSM*, 3(1). *JAMBURA SCIENCE OF MANAGEMENT*
- Syaifora, L., & Feisal Haznil, A. (2023). Pengaruh Etos Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Batam Jaya Elektronik Pekanbaru. *Jurnal Komunitas Sains Manajemen*. 2(4), 263–270.

- Syawali, I., Suriadi, A., & Komalasari, S. (2022). Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Etos Kerja Karyawan. *Jurnal Al-Husna*, 2(1), 27.
- Tamin, B., Mantis, I., & Nanda, P. (2025). Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Adaptasi terhadap keterikatan pegawai di BPSDM Sulawesi Barat. *YUME : Journal of Management*. In *YUME : Journal of Management* (Vol. 8, Issue 1).
- Tanjung M. & Ndhara, H, S. (2022). Pengaruh Aktualisasi Diri terhadap Etos Kerja Karyawan pada PT. Anugrah Samudra Sumatra Abadi (ASSA) Pondok Batu Kabupaten Tapanuli Tengah. *Jurnal Ekonomi &Ekonomi Syariah*. 5(2).
- Tengku A. R., Sandi S., Rudy R., Ramzi M., Erizal L., & Gustina P. (2023). Pengaruh Kecerdasan Emosional Kemampuan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan. *Journal of Trends Economics and Accounting Research*, 4(1), 304–319.
- Trisna, K., Program, S. D., Manajemen, S., Satya, S., & Singaraja, D. (2019). Pengaruh Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosional Dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja Perawat. *Jurnal Kajian Ekonomi dan Bisnis*. 12(2), 167–176.
- Wahab, A., & Liskawati, D. (2020). Pengaruh Kepemimpinan dan Kecerdasan Emosional terhadap Loyalitas Pegawai pada Sekretariat Dewan Perwakilan Daerah (DPRD) Kabupaten Donggala. *Jurnal Ekonomi Trend*, 8(1).
- Wisnadin Wisnadin, & Kartini Aprianti. (2023). Pengaruh Etos Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Bima. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(4), 43–62.

- Yuda Pratama, A., & Suhaeni, D. T. (2017). Pengaruh Kecerdasan Emosional terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis & Investasi*, 3(2).
- Yulianto, A. (2020). Disiplin kerja, etos kerja dan kesempatan berprestasi dengan produktivitas kerja perawat rumah sakit. (Vol. 14, Issue 3).