

**MANAJEMEN STRATEGIS REKTOR DALAM
MENINGKATKAN KINERJA DOSEN**

(Studi Kasus Di Universitas MH. Thamrin dan Universitas Respati
Indonesia)

***STRATEGIC MANAGEMENT OF THE RECTOR IN
IMPROVING LECTURES PERFORMANCE***

*(A Case Study at Universitas MH. Thamrin and Universitas Respati
Indonesia)*

DISERTASI

Untuk Memperoleh Gelar Doktor Ilmu Pendidikan
Diajukan dan dipertahankan pada Sidang Tertutup
Program Doktor Ilmu Pendidikan
Sekolah Pascasarjana
Universitas Islam Nusantara



Oleh :

Zakia Hary Nisa
NIM. 41038104221081

**SEKOLAH PASCASARJANA
UNIVERSITAS ISLAM NUSANTARA
BANDUNG
2024**

ABSTRAK

Penelitian ini didasarkan pada kenyataan bahwa manajemen strategis belum diterapkan dengan baik di banyak kampus dan rektor tetap puas dengan kebijakan kampus, yang tidak menghasilkan peningkatan kinerja dosen. Tujuan penelitian ini meliputi analisis lingkungan, formulasi strategis, implementasi strategis, evaluasi strategis, hambatan, dan solusi. Studi ini dilakukan dengan pendekatan kualitatif dan menggunakan studi kasus. Observasi, wawancara, triangulasi, dan studi dokumentasi digunakan untuk mengumpulkan data. Teori yang mendukung pada penelitian ini adalah teori manajemen strategis dari Hunger & wheelen dalam meningkatkan kinerja dosen. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara khusus manajemen strategis universitas dalam mewujudkan kinerja dosen yang meningkat yaitu: (1) analisis lingkungan strategis diawali dengan menggunakan analisis SWOT, telah dilaksanakan sesuai dengan teori Hunger & wheelen, sehingga faktor kekuatan, kelemahan dan factor peluang serta tantangan dari universitas dapat diatasi dengan cepat dan maksimal. (2) formulasi strategis kampus, dilaksanakan dengan baik sesuai dengan teori wheelen dan Hunger dibuktikan dengan adanya tumusan visi, misi, tujuan dan strategi serta kebijakan sehingga sesuai dengan tumusan, tugas pokok dan fungsinya; (3) implementasi strategi universitas dilaksanakan secara baik bertahap, hal tersebut dibuktikan dengan adanya program universitas unggul berdaya saing, perumusan anggaran program, dan prosedur pengembangan program, sehingga menjadi tepat guna. (4) evaluasi strategis selalu dilaksanakan secara berkala hal ini dibuktikan dengan adanya pelaporan Beban kerja dosen, hasil akreditasi yang unggul sehingga mempengaruhi pada kualitas universitas. (5) Tantangan dalam menerapkan strategi universitas untuk meningkatkan kinerja dosen terkait dengan struktur, masalah kultur, visi dan misi manajemen, sumber daya manusia, sarpras, dan sumber daya keuangan. (6) Solusi mengatasi masalah implementasi strategi manajemen untuk meningkatkan kinerja dosen melalui pengembangan budaya atau budaya universitas melalui enam sistem nilai (teo, etika, estetika, logis, dan teleologis). dilakukan dengan baik pada rapat internal dan digunakan sebagai pedoman untuk perbaikan dan pencegahan. Penelitian menunjukkan bahwa meskipun manajemen strategis rektor telah digunakan secara keseluruhan untuk meningkatkan kinerja dosen, itu belum berhasil meningkatkan inovasi, motivasi dosen, dan budaya organisasi secara keseluruhan karena masih ada masalah internal.

Kata kunci: Manajemen Strategis, Rektor, Universitas, Meningkatkan Kinerja Dosen