

**OPTIMALISASI MEKANISME SELEKSI BEASISWA *JABAR*
FUTURE LEADERS SCHOLARSHIP (JFLS) UNTUK
MENINGKATKAN KUALITAS PENERIMA BEASISWA
JENJANG S-1
(Studi Kasus di Dinas Pendidikan Pemerintah Provinsi Jawa
Barat)**

***OPTIMIZATION OF JABAR FUTURE LEADERS
SCHOLARSHIP (JFLS) SELECTION MECHANISM TO
IMPROVE THE QUALITY OF UNDERGRADUATE LEVEL
SCHOLARSHIP RECIPIENTS
(Case Study at the West Java Provincial Government Education
Service)***

TESIS

Untuk Memperoleh Gelar Magister Pada Program Studi Administrasi Pendidikan



Oleh :

Siti Robiah

NIM. 41038103231010

**PROGRAM STUDI MAGISTER ADMINISTRASI PENDIDIKAN
SEKOLAH PASCASARJANA
UNIVERSITAS ISLAM NUSANTARA
BANDUNG
2025**

**OPTIMALISASI MEKANISME SELEKSI BEASISWA *JABAR*
FUTURE LEADERS SCHOLARSHIP (JFLS) UNTUK
MENINGKATKAN KUALITAS PENERIMA BEASISWA
JENJANG S-1
(Studi Kasus di Dinas Pendidikan Pemerintah Provinsi Jawa
Barat)**

***OPTIMIZATION OF JABAR FUTURE LEADERS
SCHOLARSHIP (JFLS) SELECTION MECHANISM TO
IMPROVE THE QUALITY OF UNDERGRADUATE LEVEL
SCHOLARSHIP RECIPIENTS
(Case Study at the West Java Provincial Government Education
Service)***

TESIS

Untuk Memperoleh Gelar Magister Pada Program Studi Administrasi Pendidikan



Oleh :

Siti Robiah

NIM. 41038103231010

**PROGRAM STUDI MAGISTER ADMINISTRASI PENDIDIKAN
SEKOLAH PASCASARJANA
UNIVERSITAS ISLAM NUSANTARA
BANDUNG
2025**

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Siti Robiah
NIM : 41038103231010
Judul Tesis : Optimalisasi Mekanisme Seleksi Beasiswa *Jabar Future Leaders Scholarship* (JFLS) untuk Meningkatkan Kualitas Penerima Beasiswa Jenjang S-1 (Studi Kasus di Dinas Pendidikan Pemerintah Provinsi Jawa Barat)

Menyatakan sesungguhnya bahwa Tesis beserta seluruh isinya adalah sepenuhnya karya saya sendiri dan tidak melakukan penjiplakan di dalamnya dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan. Atas pernyataan ini saya bersedia menanggung konsekuensi maupun sanksi apabila di kemudian hari ditemukan pelanggaran terhadap etika keilmuan atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya tulis ini.

Bandung, Mei 2025

Pembuat pernyataan,

Siti Robiah

NIM. 41038103231010

ABSTRAK

Penelitian Optimalisasi Manajemen Seleksi *Beasiswa Jabar Future Leaders Scholarship* (JFLS) untuk meningkatkan kualitas penerima Beasiswa Jenjang S1 dilatarbelakangi oleh kurangnya manajemen seleksi yang tidak tepat, keterbatasan kuota, serta sistem pencairan dana yang kurang efisien. Tujuan dalam penelitian ini yaitu memberikan kontribusi bagi pengembangan kebijakan seleksi beasiswa serta memberikan manfaat bagi dunia pendidikan khususnya di Provinsi Jawa Barat. Dalam penelitian ini, jenis penelitian yang digunakan yaitu deskriptif kualitatif dengan metode studi kasus. Penelitian ini menggunakan Teori *Equity* oleh John Stacey Adams pada tahun 1963, yang berfokus pada bagaimana individu meninal keadilan dalam hubungan mereka, terutama dalam konteks pekerjaan serta menekankan pentingnya keadilan antara input yang diberikan individu dan output yang diterima. Penelitian ini menemukan bahwa manajemen seleksi Beasiswa JFLS telah berjalan secara sistematis melalui tahapan perencanaan, pengorganisasian, pengarahan, pengendalian, dan evaluasi. 1) Perencanaan dilakukan dengan prosedur yang jelas dan terstruktur untuk meningkatkan kualitas penerima beasiswa. 2) Pengorganisasian telah sesuai dengan kebijakan yang berlaku, dengan koordinasi tim yang efektif berbasis data. 3) Pengarahan dilakukan melalui sosialisasi yang melibatkan berbagai pihak, sehingga transparansi dan keadilan dalam seleksi dapat terjaga sesuai dengan prinsip Teori *Equity*. 4) Pengendalian dilakukan dengan memastikan proses seleksi berjalan sesuai ketentuan yang ditetapkan. 5) Evaluasi berlangsung melalui monitoring dan pendampingan penerima. 6) Kendala berupa kurangnya transparansi, keterbatasan kuota, dan sistem pencairan dana yang kurang efisien. 7) Solusi peningkatan transparansi seleksi, pemerataan kuota, serta penyaluran dana yang lebih terkontrol diharapkan dapat meningkatkan efektivitas program, memperkuat kepercayaan publik, serta mendukung terciptanya generasi muda unggul di Jawa Barat. Mekanisme Seleksi Beasiswa JFLS telah berjalan sesuai dengan regulasi yang berlaku dan sesuai Keputusan Gubernur Nomor 1668/HK.02.03/PSMA, namun masih menghadapi tantangan dalam proses seleksi, distribusi kuota dan sistem penyaluran dana.

Kata Kunci :

Optimalisasi, Jabar Future Leaders Scholarship (JFLS) Manajemen Seleksi, Kualitas Penerima Beasiswa , Jenjang S-I

LEMBAR PERSETUJUAN

Optimalisasi Mekanisme Seleksi Beasiswa *Jabar Future Leaders Scholarship* (JFLS) untuk Meningkatkan Kualitas Penerima Beasiswa Jenjang S-1 (Studi Kasus di Dinas Pendidikan Pemerintah Provinsi Jawa Barat)

Optimization of Jabar Future Leaders Scholarship (JFLS) Selection Mechanism to Improve The Quality of Undergraduate Level Scholarship Recipients (Case Study at the West Java Provincial Government Education Service)

Siti Robiah

NIM. 41038103231010

Bandung, Juni 2025

Pembimbing I



Dr. Hj. Deti Rostini, M.M.Pd.

Mengetahui,

Ketua Program Studi Magister Administrasi Pendidikan



Dr. Hj. Deti Rostini, M.M.Pd.

LEMBAR PENGESAHAN

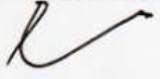
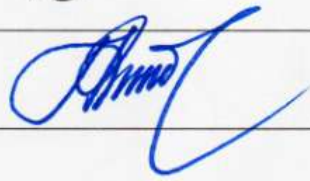
**Optimalisasi Mekanisme Seleksi Beasiswa *Jabar Future Leaders Scholarship* (JFLS) untuk Meningkatkan Kualitas Penerima Beasiswa Jenjang S-1
(Studi Kasus di Dinas Pendidikan Pemerintah Provinsi Jawa Barat)**

***Optimization of Jabar Future Leaders Scholarship (JFLS) Selection Mechanism to Improve The Quality of Undergraduate Level Scholarship Recipients
(Case Study at the West Java Provincial Government Education Service)***

Siti Robiah

NIM. 41038103231010

Mengetahui,

NO	PENGUJI	TANDA TANGAN
1.	Prof. Dr. H. Endang Komara, M.Si.	
2.	Dr. H. R. Supyan Sauri, M.M.Pd.	
3.	Dr. Hj. Deti Rostini, M.M.Pd.	

ABSTRACT

Research on the Optimization of Selection Management for the Jabar Future Leaders Scholarship (JFLS) to Improve the Quality of Undergraduate Scholarship Recipients This research is motivated by the inadequacies in the selection management process, limited scholarship quotas, and an inefficient fund disbursement system. The purpose of this study is to contribute to the development of scholarship selection policy and provide benefits to the education sector, particularly in West Java Province. This study employs a descriptive qualitative research method with a case study approach. The research utilizes John Stacey Adams' Equity Theory (1963), which focuses on how individuals perceive fairness in relationships, particularly in work contexts, emphasizing the importance of balance between the inputs individuals provide and the outputs they receive. The study finds that the selection management of the JFLS scholarship has been conducted systematically through the stages of planning, organizing, directing, controlling, and evaluating. 1) Planning is carried out through clear and structured procedures aimed at improving the quality of scholarship recipients. 2) Organizing is in accordance with existing policies, supported by effective, data-based team coordination. 3) Directing is implemented through socialization involving various stakeholders to ensure transparency and fairness in the selection process, aligning with the principles of Equity Theory. 4) Controlling ensures that the selection process adheres to established regulations. 5) Evaluation is conducted through monitoring and mentoring of recipients. 6) Challenges include lack of transparency, limited quotas, and inefficiencies in the fund disbursement system. 7) Solutions proposed include enhancing transparency in selection, equal distribution of quotas, and more controlled fund disbursement, which are expected to improve program effectiveness, strengthen public trust, and support the development of outstanding youth in West Java. The selection mechanism of the JFLS scholarship has been implemented in accordance with existing regulations and the Governor's Decree No. 1668/HK.02.03/PSMA, but still faces challenges in the selection process, quota distribution, and fund disbursement system.

Keywords:

Optimization, Jabar Future Leaders Scholarship (JFLS), Selection Management, Quality of Scholarship Recipients, Undergraduate Level

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis yang berjudul “*Optimalisasi Mekanisme Seleksi Beasiswa Jabar Future Leaders Scholarship (JFLS) untuk Meningkatkan Kualitas Penerima Beasiswa Jenjang S-1 (Studi Kasus di Dinas Pendidikan Pemerintah Provinsi Jawa Barat)*.”

Tesis ini disusun sebagai bagian dari persyaratan akademik untuk memperoleh gelar Magister pada Universitas Islam Nusantara. Penelitian ini bertujuan untuk mengevaluasi dan meningkatkan mekanisme seleksi beasiswa JFLS agar lebih optimal dalam menyeleksi penerima yang memiliki kualitas unggul dan daya saing tinggi.

Penulis menyadari bahwa tesis ini masih memiliki keterbatasan dan kekurangan. Oleh karena itu, kritik serta saran yang membangun sangat diharapkan untuk penyempurnaan di masa mendatang.

Semoga penelitian ini dapat memberikan kontribusi bagi pengembangan kebijakan seleksi beasiswa serta memberikan manfaat bagi dunia pendidikan di Indonesia, khususnya di Provinsi Jawa Barat.

Bandung, Mei 2025
Penulis

Siti Robiah

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur saya panjatkan ke hadirat Allah SWT atas rahmat dan hidayah-Nya, sehingga saya dapat menyelesaikan penelitian dan penyusunan Tesis ini. Dengan penuh rasa hormat dan ketulusan, saya ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. Endang Komara, M.Si., selaku Rektor Universitas Islam Nusantara atas dukungan, arahan, serta kesempatan yang telah diberikan kepada kami dalam proses akademik ini.
2. Prof. Dr. H. Iim Wasliman, M.Pd., M.Si, selaku Direktur Pascasarjana Universitas Islam Nusantara, atas bimbingan, motivasi, serta kontribusi luar biasa dalam pengembangan keilmuan kami.
3. Dr. Hj. Deti Rostini, M.M.Pd., selaku Ketua Prodi Pascasarjana S2 Administrasi Pendidikan sekaligus Pembimbing yang telah memberikan arahan, masukan, serta dukungan selama proses penelitian dan penyusunan tesis ini.
4. Dian Rochdiana, ST., selaku Kepala PSMA Provinsi Jawa Barat dan sebagai PIC Program Beasiswa yang telah memberikan izin kesempatan melakukan Penelitian di Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat.
5. Dani Finarta Pratama, S.ST, selaku PIC Program Beasiswa yang telah memberikan dukungan dan kerja sama yang sangat berarti dalam kelancaran proses penelitian.
6. Zidny Ziaulhaque, S.Sos, selaku Konseptor/PIC JFLS yang telah menyediakan data dalam peneitiaan ini.
7. Bapak dan Ibu Dosen S2 Administrasi Pendidikan yang telah membimbing, mengarahkan, serta memberikan ilmu dan pengalaman berharga selama masa studi saya. Terima kasih atas dedikasi dan kesabaran dalam membimbing saya hingga dapat menyelesaikan penelitian ini.

8. Almarhum kedua Orang tua, Bapak Sobari dan Ibu Ayi Nena, yang telah membesarkan, mendidik, dan memberikan kasih sayang yang tiada terhingga. Doa dan nilai-nilai yang mereka tanamkan selalu menjadi penyemangat dan pedoman dalam setiap langkah hidup saya.
9. Suami tercinta Dandi Ruslan, S.Pd.I dan anak-anak tercinta, Tirta Hasan Ruslan dan Tasyrih Satya Ruslan yang selalu memberikan cinta, doa, motivasi, serta pengorbanan yang luar biasa. Kehadiran mereka menjadi sumber kekuatan terbesar dalam perjalanan akademik ini.
10. Keluarga tercinta dan saudara, yang senantiasa memberikan dukungan moral, doa, dan semangat yang tidak pernah putus. Kebersamaan dan kasih sayang mereka menjadi dorongan besar dalam menyelesaikan penelitian ini.
11. Sahabat terbaik, Andini Anggraeni Kusnadi, S.T., Andri Marta Sudirja, M.Pd. dan Muhammad Mirwan, M.Pd. yang selalu ada dalam suka dan duka, memberikan semangat, dukungan, dan kebersamaan yang sangat berarti selama perjalanan ini.
12. Teman seperjuangan Kelas A Angkatan 52 Prodi Pascasarjana, yang telah menemani dalam perjalanan akademik ini, berbagi ilmu, pengalaman, dan motivasi dalam menghadapi setiap tantangan.
13. Dekan Fakultas Pertanian, Ir. Lilis Irmawatie, M.M.Pd. yang senantiasa mendukung penuh dalam perjalanan akademik hingga lulus.
14. Tim Agropreneur Fakultas Pertanian yang selalu memberikan dukungan dan memotivasi penulis dalam menyusun Tesis ini.

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN	i
ABSTRAK	ii
<i>ABSTRACT</i>	iii
LEMBAR PERSETUJUAN	iv
LEMBAR PENGESAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
UCAPAN TERIMA KASIH	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan dan Pembatasan Masalah	5
1. Rumusan Masalah	5
2. Pembatasan Masalah	10
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	11
1. Tujuan Penelitian	11
2. Manfaat Penelitian	12
D. Pertanyaan Penelitian	13
BAB II KAJIAN PUSTAKA OPTIMALISASI MEKANISME	
SELEKSI BEASISWA <i>JABAR FUTURE LEADERS</i>	
<i>SCHOLARSHIP</i> (JFLS)	15
A. Landasan Teoritis	15
B. Landasan Enam Sistem Nilai	27
C. Landasan Kebijakan	33
D. Penelitian Terdahulu yang Relevan	36

BAB III PROSEDUR PENELITIAN	39
A. Pendekatan	39
B. Metode	40
C. Teknik dan Instrumen Penelitian	41
D. Lokasi dan Sumber Data	50
E. Teknik Analisis Data	51
F. Keabsahan Data	54
BAB IV GAMBARAN UMUM, DESKRIPSI HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	56
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian	56
B. Deskripsi Hasil Penelitian	57
C. Pembahasan Hasil Penelitian	79
BAB V SIMPULAN DAN REKOMENDASI	99
DAFTAR PUSTAKA	104
RIWAYAT HIDUP	108
LAMPIRAN -LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1. Tabel Penelitian Terdahulu yang Relevan	36
Tabel 3. 1. Kisi-kisi Instrumen Penelitian	43
Tabel 3. 2. Pedoman Observasi	46
Tabel 3. 3. Pedoman Wawancara	47
Tabel 3. 4. Pedoman Wawancara	48
Tabel 3. 5. Pedoman Wawancara	48
Tabel 3. 6. Pedoman Dokumentasi	50

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1. Perumusan Masalah	7
Gambar 2. 1. Alur Mekanisme Seleksi Beasiswa JFLS	25
Gambar 4. 1. Website Program Beasiswa JFLS	63
Gambar 4. 2. Skema Beasiswa JFLS Tahun 2024	67
Gambar 4. 3. Skema Beasiswa JFLS Tahun 2024 berdasarkan Sistem	68
Gambar 4. 4. Kuota Penerimaan Percepatan Akses Jenjang S1	70
Gambar 4. 5. Proses Penyaluran Dana	72
Gambar 4. 6. Mitra Perguruan Tinggi 2019-2024	75

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. SK Penunjukan Dosen Pembimbing Tugas Akhir
- Lampiran 2. Permohonan Izin Penelitian
- Lampiran 3. Surat Balasan Penelitian
- Lampiran 4. Kartu Bimbingan Tugas Akhir
- Lampiran 5. Instrumen Hasil Wawancara
- Lampiran 6. Instrumen Hasil Dokumentasi
- Lampiran 7. Instrumen Hasil Observasi
- Lampiran 8. Dokumentasi Hasil Wawancara
- Lampiran 9. Dokumentasi Hasil Observasi
- Lampiran 10. Dokumentasi Hasil Studi Dokumentasi

